ПЕРЕХОД НА ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ



Работодателям необходимо было проинформировать своих работников о праве выбора формы трудовой книжки до 31 октября 2020 г. включительно.

Работнику необходимо сделать выбор, подав письменно одно из заявлений о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

Напомним, с начала текущего года данные о трудовой деятельности работников формируются в электронном виде. Организации представляли информацию только в том случае, если за отчетный период происходили прием на работу, перевод работника на другую должность или увольнение, либо если работник подавал заявление о выборе формы трудовой книжки.

В Белгородской области заявление о выборе способа ведения трудовой книжки подали 249,6 тысячи человек, из них более 21,4 тысячи граждан сделали выбор в пользу электронного документа.

Сведения для электронных трудовых книжек направляются всеми компаниями и предпринимателями с наемными работниками. Самозанятые граждане не представляют отчетность о своей трудовой деятельности